

DESARROLLO DE EQUIPOS COMO UN COMPONENTE IMPORTANTE DE UN BUEN LIDERAZGO

Por Daniel Mueller, Fundador de SOLIDpastors
daniel@solidpastors.org

El liderazgo efectivo y enfocado es una dedicación constante al servicio de otros, quienes siguen al líder porque éste se ha ganado su confianza y respeto. La influencia positiva, nacida de liderar con el ejemplo, resuena en nuestras iglesias, promoviendo un impulso genuino y colaborativo.

El desarrollo de equipos fomenta la creación de una sólida red de confianza y capacita a los miembros de nuestras organizaciones para tomar decisiones, lograr objetivos y cumplir nuestra misión colectiva, aun sin depender para ello de la presencia del líder.

Un líder eficaz es aquel que fomenta en los miembros del equipo la capacidad de formar relaciones de por vida y el ímpetu para apoyarse mutuamente a medida que cada individuo crece, manteniendo al mismo tiempo una red de colaboración y éxito.

Las habilidades necesarias para el exitoso desarrollo de equipos pueden ser cultivadas a través de un coaching pastoral orientado a aumentar la capacidad de liderazgo de manera específica y personalizada.

La formación de equipos en un rol de liderazgo se lleva a cabo a través de la acción. El coaching pastoral puede proporcionar un compañero de rendición de cuentas para apoyar a los líderes ministeriales en practicar aquello que predicán. Un coach puede actuar como un confidente seguro, dispuesto a dar retroalimentación honesta y a abordar los desafíos únicos de la vida personal o profesional del líder ministerial. En el proceso de coaching, el líder ministerial encuentra una oportunidad para obtener información sobre sus propias fortalezas y debilidades, con el fin de servir mejor a los miembros del equipo y ayudarlos a comprender y trabajar en las suyas.

La formación de liderazgo en la iglesia busca desarrollar autoconciencia de las propias fortalezas y debilidades, así como la autoconciencia de equipo. El coaching pastoral usa evaluaciones variadas para mejorar el desempeño de los equipos. También es posible crear planes de crecimiento personalizados para líderes ministeriales, los cuales llevan a una mejora en la efectividad de la organización.

Al líder ministerial sirve a los suyos al liderarles para que puedan descubrir y abrazar un verdadero sentido de camaradería. En el coaching pastoral se puede fomentar un ciclo en el que el líder ministerial participe al máximo de su propio potencial, lleve a los miembros de su equipo a abrazar su máximo potencial y luego los miembros de su equipo se inspiren unos a otros para hacer lo mismo. Esta influencia positiva permite a las personas florecer al máximo de sus habilidades y permite un estado sostenido de colaboración.

Tu liderazgo es importante, así que dedícate a mantener tu misión conectándote con un recurso creado especialmente para ti. Si quieres saber más acerca del coaching pastoral, contáctanos hoy.

